



FREDENSBORG
KOMMUNE

Beskæftigelses -plan 2019-2020



ÉN KOMMUNE – FEM UNIKKE STEDER

• FREDENSBORG • HUMLEBÆK • NIVÅ • KOKKEDAL • LANDET

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Forenkling af indsatsen	4
3. Virksomhedsservice	5
4. Udfordringer og fokusområder i 2019.....	5
7. Ministermål 2019	10
Bilag 1: Arbejdsmarkedssituationen og udvikling i ydelsesgrupperne	13
Om ydelsesgrupper	14

1. Indledning

Beskæftigelsesplan 2019-2020 er Fredensborg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats i perioden 2019-2020 baseret på såvel nationale som lokale mål. Planen indeholder mål og strategier samt fokusområder for, hvordan kommunen de kommende år vil sikre virksomhederne den fornødne kvalificerede arbejdskraft, hjælpe unge i uddannelse og støtte flere borgere i at få og fastholde en tilknytning/plads på arbejdsmarkedet og dermed blive selvforsørgende.

Foruden de landsdækkende mål er indsatsen underlagt seks mål i forbindelse med de i byrådet politisk vedtagne investeringsstrategier for 2017-2020 og årene frem. Blandt andet har Fredensborg Kommune igennem flere år haft et stærkt politisk fokus på, at ungeledigheden skal være den laveste på landsplan. Dette er fortsat et lokalt politisk mål.

Indsatsen i 2019 og 2020 vil blive præget af den nationale plan for fjernelse af bureaukrati og forenkling af reglerne for de ledige. Hertil kommer ændret finansiering af aktiveringsindsatsen fra 2019 med fjernelsen af den direkte statsrefusion af mentor- og driftsudgifter ved aktivering af visse målgrupper som et middel til forenkling af den økonomiske styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Planen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale og regionale arbejdsmarked og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget har formuleret det.

Beskæftigelsesplan 2019-2020 beskriver udfordringer og de heraf afledte fokusområder, de tilrettelagte indsatser og initiativer og præsenterer de konkrete resultatmål, der er fastlagt i forhold til fokusområderne.

Målet er, at beskæftigelsesplanen både afspejler og giver et overblik over politiske prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen og samtidig også et relevant og retningsgivende arbejdsredskab for medarbejdere i Center for Job og Uddannelse i Fredensborg Kommune. Opfølgningen på beskæftigelsesplanens mål og resultater vil ske via afrapportering til Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Beskæftigelsesministerens vejledende mål for 2019:

1. *Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.*
2. *Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.*
3. *Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.*
4. *Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.*
5. *Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.*
6. *Udsatte ledige skal have en indsats.*

Seks mål i relation til de politisk vedtagne og igangsatte investeringsstrategier for 2017-2020:

1. *Intensiveret kontaktforløb for ledige med 6-12 måneders ledighed. Mål: 12,2 forsikrede ledige pr. år i varig beskæftigelse.*
2. *Udsatte kontanthjælpsmodtagere får ekstra mentorstøtte og øget virksomhedspraktik. Mål: 17,7 aktivitetsparate pr. år væk fra offentlig forsørgelse.*
3. *Projekt straksaktivering (Nytte, Service og Rådighed) Mål: Otte ledige pr. år i varig beskæftigelse.*
4. *Projekt flygtningejobformidler. Mål: 10 flygtninge pr. år i varig beskæftigelse.*
5. *Tidlig visitation fra Borgerservice. Mål: 60 ledige pr. år, der ikke vælger at ansøge om kontanthjælp.*
6. *Hyppig kontakt med langtidsledige. Mål: 3,3 jobparat kontanthjælpsmodtager pr. år kommer i varig beskæftigelse.*

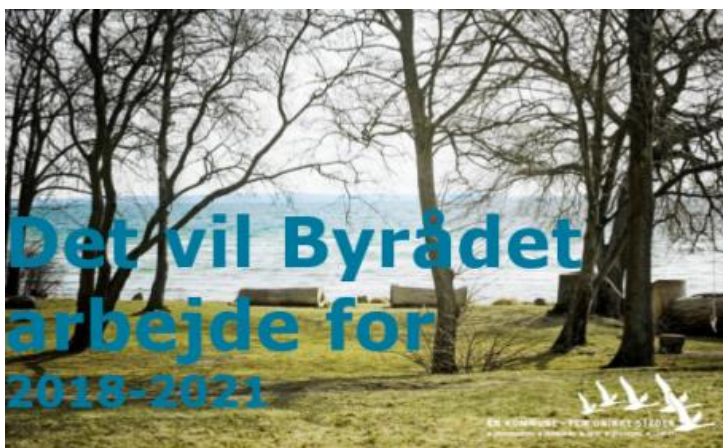
Byrådets vision frem til 2021 sætter blandt andet fokus på de borgere, der har brug for støtte, enten til at komme godt videre i arbejdslivet, til at klare svære udfordringer i livet, eller leve med et handicap. Der lægges op til at vi sammen skal finde ressourcerne, der skaber en god livskvalitet for disse målgrupper. *Du kan mere end du tror.*

Dette harmonerer blandt andet med det varslede centrale minister mål 7 – om at flere handicappede skal i job.

Center for Job og Uddannelse er en del af det tværkommunale frikommunesamarbejde, og hensigten med frikommuneforsøget "Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren" er, at der udvikles bedre tværgående indsatser, som sikrer mere kvalitet for udsatte borgere, bedre effekt af indsatserne og højere effektivitet i kommunerne.

Center for Job og Uddannelse er en del af det landsdækkende satspuljeprojekt 'Flere skal med'. Projektet skal tage hånd om de aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der har været i kontanthjælpsystemet i 5 år eller mere. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal borgerens sag forberedes til rehabiliteringstemaet. For de øvrige borgere igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats rettet mod det ordinære arbejdsmarked. Indsatsen sker bl.a. ved at borgeren tilknyttes en personlig jobformidler til hjælp og støtte. Målet for projektet er at flest mulige opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer.

I bilag 1 beskrives arbejdsmarkedssituationen nu og de kommende år, ligesom der gives et overblik over udviklingen i ydelsesgrupperne.



2. Forenkling af indsatsen

Medio 2019 sker der en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Kort sagt vil der være færre proceskrav og mere ensartede regler på tværs af målgrupper, der frigør ressourcer til at hjælpe ledige i job.

Kommunerne får langt større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så kommunerne selv kan tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkelte. Nogle ledige skal alene fokusere på at søge job den første tid, mens andre skal have et aktivt tilbud meget tidligt i ledighedsforløbet. Det kan for eksempel være praktik i en virksomhed eller et kort uddannelsesforløb. Men det vil ikke længere være centrale krav, der i detaljer styrer valget af indsats – det kan kommunen selv tilrettelægge, afhængig af den enkeltes borgers behov.

Ledige bliver mødt med fair krav, forståelige regler og slipper for et rigtigt krav om jobsøgning. Har man fx et job på hånden, skal man ikke længere søge job de sidste seks uger, før man begynder i et nyt job. Derudover fjernes en række centrale krav til indholdet i samtalerne mellem jobcentret og ledige, hvilket vil betyde at vi i øget grad kan bruge tiden til borgerkontakt.

Som en del af aftalen får udvalgte a-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.

Desuden får virksomheder nemmere ved at byde ind med for eksempel praktikpladser og løntilskudsjob, når ansøgninger fra virksomheder om løntilskud og virksomhedspraktik bliver fuldt automatiseret.

Hvilken betydning ud over ovenstående reformen specifikt får for Fredensborg Kommune, vil administrationen i de kommende måneder se nærmere på og komme med oplæg til udvalget herom.

3. Virksomhedsservice

I Center for Job og Uddannelse er det virksomhedsstrategien fra 2018, som danner rammen om den virksomhedsrettede indsats. I virksomhedsstrategien defineres god virksomhedsservice, som et resultat af Center for Job og Uddannelses samlede indsats. Det betyder at Center for Job og Uddannelse arbejder på, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for, og derved at flere ledige kommer i selvforsørgelse og flere sygemeldte bliver fastholdt eller kommer tilbage i job.

Virksomhedsstrategien tager afsæt i, at Danmark er inde i en højkonjunktur. Vi oplever en stor efterspørgsel efter arbejdskraft, og indenfor nogle brancher eks. byggeri, social- og sundhed er der direkte mangel på arbejdskraft. Ledigheden er lav og faldende, og en af de store udfordringer er, at de ledige ikke vil og/eller kan arbejde indenfor de områder hvor der er efterspørgsel eks. rengøringsområdet eller social- og sundhedsområdet. Vi arbejder for, at den opkvalificering, som sker, foregår med udgangspunkt i efterspørgslen. Opkvalificeringsindsatsen tager bl.a. udgangspunkt i det lokale og regionale jobbarometer.

Virksomhedsstrategien som den bærende strategi i beskæftigelsesindsatsen

Virksomhedsindsatsen er en opgave i hele Center for Job og Uddannelse. Det betyder, at virksomhedsindsatsen sker gennem følgende fire indsatsspor:



Strategien fastholdes og udrulles i 2019 og 2020

4. Udfordringer og fokusområder i 2019

Det overordnede strategiske mål for beskæftigelsesområdet i Fredensborg Kommune er at nedbringe antallet af borgere, der er på offentlig forsørgelse. Det betyder, at vi skal medvirke til at udvikle og formidle den ledige arbejdskraft til virksomheder, som mangler medarbejdere.

På beskæftigelsesområdet i Fredensborg Kommune har der de seneste år udover ministermål, været fokus på investeringsstrategier, der har haft til formål at nedbringe ledigheden og reducere kommunens udgifter til offentlig forsørgelse. Strategierne har båret frugt, og ledigheden er faldet. I enkelte ydelsesgrupper har den gunstige udvikling ikke vist sig, og disse vil derfor være fokusområder de kommende år sammen med unge og virksomhedsrettet indsats. Der opsættes i følgende afsnit fokusområder med konkrete målsætninger og initiativer der løbende vil blive fulgt op på.

Fokusområderne er:

1. Antallet af sygemeldte borgere og borgere i jobafklaringsforløb skal reduceres, herunder særligt de langvarige sager (måltal)
2. Ledighedsydelse – nedbringe antallet til fordel for ansættelse i fleksjob
3. Fokus på ansættelse af ledige længst væk fra arbejdsmarkedet i ordinære småjobs
4. Borgere i ressourceforløb skal i højere grad tilbydes virksomhedsrettede tilbud
5. Virksomhedens samarbejdet skal styrkes – understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov

Endelig vil indsatsen i forhold til de vedtagne investeringsstrategier fortsætte den aftalte periode ud, således at de gode resultater kan fastholdes.

De fem udpegede fokusområder beskrives nedenfor konkret med udgangspunkt i

- *Hvad er udfordringen?*
- *Hvilken indsats igangsættes for at løse udfordringen?*
- *Hvilke konkrete målsætninger er der for fokusområdet i 2019?*

Fokusområde 1: Antallet af sygemeldte borgere skal reduceres, herunder særligt de langvarige sager

Hvad er udfordringen?

Antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb er for højt, og borgerne er gennemsnitligt længere i disse forløb i Fredensborg Kommune sammenlignet med andre tilsvarende kommuner.

Hvilken indsats igangsættes for at løse udfordringen?

I en forsøgsperiode på et år fra 1. juni 2018 er der ansat en fastholdelseskonsulent. Formålet er, at konsulenten tidligt i sygdomsforløbet tager kontakt til arbejdsgiver og den sygemeldte med det formål, at fastholde den sygemeldte i sit job. Herunder anvende mulighederne for delvis raskmelding, personlig assistance og virksomhedspraktik.

I budgetforliget 2019 har byrådet vedtaget at der igangsættes en særlig indsats på sygedagpengeområdet. Indsatsen har til formål, at reducere gennemsnitsvarigheden på de langvarige sygedagpengesager. Dette gøres via kompetenceudvikling, sagssparring og implementering af en ny opfølgingsmodel.

Hvilke konkrete målsætninger er der for fokusområdet i 2019?

Mål 1: Ved udgangen af 2019 skal andelen af delvise raskmeldinger være øget fra 17,3 pct. (juni 2018) til 27,0 pct.

Mål 2: Ved udgangen af 2019 skal antallet af sygedagpengesager være nedbragt fra nuværende niveau på 422 fuldtidspersoner til samme niveau som i juli 2017, hvilket svarer til 20 pct.

Mål 3: Ved udgangen af 2019 skal antallet af jobafklaringsforløb være nedbragt fra nuværende niveau på 125 fuldtidspersoner (juni 2018) til samme niveau som oktober 2017 på 103 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en reduktion på 17,6 pct.

Mål 4: Ved udgangen af 2019 skal den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge- og jobafklaringsager være nedbragt fra nuværende niveau på 35,1 uge, til samme 28,1 uge, hvilket svarer til en reduktion på 20 pct.

Fokusområde 2: Ledighedsydelse – nedbringe antallet til fordel for ansættelse i fleksjob.

Hvad er udfordringen?

Andelen af ledige fleksjobvisiterede borgere er 22 pct. Ledigheden har været høj i sidste halvdel af 2017, men er i sommeren 2018 igen nede på niveau med sommeren 2016. Det er målet at beskæftigelsesgraden for borgere på ledighedsydelse øges.

Hvilken indsats igangsættes for at løse udfordringen?

Antallet af ledighedsydelsesmodtagere afhænger blandt andet af, hvor mange nye, der visiteres til fleksjob fra andre af jobcenterets ydelser (eksempelvis fra afsluttede ressourceforløb). Derudover er der to væsentlige faktorer:

- 1) Indsatsen med henblik på at bringe ledighedsydelsesmodtagerne i fleksjob
- 2) Indsatsen med henblik på at fastholde borgere i deres fleksjob.

Investeringsstrategien om etablering af kommunale minifleksjob fortsætter i 2019, selvom det har vist sig vanskeligt at opnå måltallet i 2018.

På området er der ret og pligt til at bruge anden aktør, og derfor er der gennemført et udbud, der har resulteret i et toårigt samarbejde med to aktører. Det forventes at aktørernes samarbejder med primært mellemstore private virksomheder.

I forhold til at fastholde borgere i deres nuværende fleksjob, vil det være fastholdelseskonsulenten der varetager denne indsats.

Hvilke konkrete målsætninger er der for fokusområdet i 2019?

Mål 1: Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal falde til under 15 pct. ved udgangen af 2019.

Fokusområde 3: Fokus på ansættelse af ledige længst væk fra arbejdsmarkedet i ordinære småjobs

Hvad er udfordringen?

I forhold til målgrupperne længst væk fra arbejdsmarkedet skal den virksomhedsrettede indsats styrkes, da denne har en positiv faktor i forhold til, at bringe borgeren tættere på ordinære timer på arbejdsmarkedet.

Virksomhederne får hjælp til at etablere de såkaldte småjobs, der blandt andet kan medvirke til at virksomheden får en base for fremtidig rekruttering af ufaglært arbejdskraft. Virksomhederne anser det for positivt at kunne være med til at give borgere på kanten af arbejdsmarkedet en reel mulighed for at opnå ordinære løntimer.

Det betyder også at borgere, der er i virksomhedspraktik eller ansat med løntilskud på mindre end fuld tid, samtidig kan være ordinært ansat i samme virksomhed.

Hvilken indsats igangsættes for at løse udfordringen?

Center for Job og Uddannelse vil bruge Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), der er et projekt og en model, der skaber ny viden og skærper det faglige fokus på beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige. Det er viden, som fremover skal bruges til at kvalitetssikre og evaluere effekten af indsatser til gavn for udsatte ledige.

”Flere skal med” projektet, som løber i perioden 2017-2019. Målgruppen for puljen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet efter afsluttet integrationsprogram. Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Projektet består i, at de deltagende kommuner implementerer projektets indsatsmodel, hvilket er fokus for 2018 og 2019.

Hvilke konkrete målsætninger er der for udfordringen i 2019?

Mål 1: Antallet af aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, skal reduceres med 20 personer, hvilket svarer til at niveauet reduceres med 8,0 pct. målt fra januar 2019 til januar 2020.

Mål 2: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet indsats skal øges, svarende til at niveauet stiger fra ca. 14 pct. til 28 pct. målt fra januar 2019 til januar 2020. 28 pct. svarer til den bedste kommune i hovedstadsområdet.

Mål 3: Erfaringerne i arbejdet med BIP skal fortsat have et særligt fokus i 2019

Fokusområde 4: 4. Borgere i ressourceforløb skal i højere grad tilbydes virksomhedsrettede tilbud.

Hvad er udfordringen?

Der er fokus på at borgerne der er i ressourceforløb modtager en helhedsorienteret og virksomhedsrettet indsats. Det er vigtigt at disse borgere er i en aktiv indsats, fordi det medvirker til at borgerne får øje på egne ressourcer som kan anvendes på arbejdsmarkedet.

Hvilken indsats igangsættes for at løse udfordringen?

Der arbejdes målrettet med at øge andelen af borgere i ressourceforløb som modtager en virksomhedsrettet indsats.

Der skal ske en forankring og videreførelse af indsatsen i Frikommuneforsøget.

Hvilke konkrete målsætninger er der for udfordringen i 2019?

Mål 1: Antallet af borgere i virksomhedsrettet ressourceforløb skal øges, svarende til at niveauet stiger fra ca. 10 pct. til 30,0 pct. målt fra januar 2019 til januar 2020. 30,0 pct. svarer til den bedste kommune i hovedstadsområdet.

Mål 2: Erfaringerne og resultaterne fra de igangsatte initiativer i Frikommuneforsøget, skal overføres til andre målgrupper i Center for Job og Uddannelse.

Fokusområde 5: Virksomhedsrettet indsats

Hvad er udfordringen?

Flere og flere virksomheder oplever mangel på arbejdskraft, og deraf følgende forgæves rekrutteringer. En af de store udfordringer i samarbejdet med virksomhederne er at kunne matche efterspørgslen, fordi en stor del af de ledige ikke har de faglige og personlige kompetencer, der efterspørges.

Hvilken indsats igangsættes for at løse udfordringen?

I Center for Job og Uddannelse arbejdes der systematisk med:

Kendskabsgraden

Styrke virksomhedernes kendskab til Jobcentret som kommunal rekrutteringsenhed, så de lokale virksomheder anvender Jobcentret som førstevalg, når de skal ansætte en ny medarbejder. Derfor arbejder vi med en systematisk kontaktstrategi, som skal sikre at vi har en kontakt til bl.a. de 120 største virksomheder og lokale virksomheder, som søger nye medarbejdere.

Rekruttering

Vi arbejder med, at hjemtage og besætte jobordrer, fuldtidsstillinger som småjobs og hurtigt og professionelt. For at styrke en indgang har vi fast telefonnummer, en virksomhedssupporter som tager sig af alle henvendelser fra virksomhederne samt i forhold til de 120 største virksomheder, eller andre der måtte ønske det har de en fast virksomhedskonsulent tilknyttet.

Afklarings- trænings- og opkvalificeringsforløb på virksomhederne

Vi arbejder ud fra en forudsætning om, at den bedste afklaring, træning og opkvalificering sker konkret på virksomhederne. Derfor arbejder vi systematisk med opfølgning på virksomhedsrettede forløb, og ikke mindst i hvilket omfang de ledige erhverver kompetencer, som virksomheden kan anvende og betale for (småjobs).

Hvilke konkrete målsætninger er der for fokusområdet i 2019?

Mål 1: Som minimum kontakt til de 120 største virksomheder beliggende i kommunen to gange årligt

Mål 2: Der arbejdes systematisk med, at afdække hvilke brancheområder og virksomheder, der søger arbejdskraft og kontakte disse

Mål 3: Virksomhedskonsulenterne skal styrke Center for Job og Uddannelses viden om brancher og virksomheder med gode beskæftigelsesmuligheder gennem intern vidensdeling om det lokale arbejdsmarked

Mål 4: Småjobs. Systematisk dialog med virksomhederne om muligheden for, at en virksomhedspraktik eller dele af den kan konverteres til ordinære timer i så fald de ledige har kompetencerne til at få betaling for deres arbejde. Skal gælde 25,0 pct. af alle etablerede praktikker påbegyndt i 2019.

Mål 5: Ud over Erhvervskonferencen skal der etableres minimum en jobrettet event i 2019, der kan styrke matchmaking mellem udvalgte virksomheder og ledige.

7. Ministermål 2019

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i arbejde eller uddannelse. Fredensborg Kommune har fra 2016 til 2017 nedbragt det samlede antal af ydelsesmodtagere (undtaget førtidspension og efterløn) med 1,6 pct. i samme periode har der på landsplan været et fald på 1,5 pct. Set over de seneste tre år har Fredensborg Kommune nedbragt antallet af ydelsesmodtagere (undtaget førtidspension og efterløn) med 2,8 pct., hvor tendensen på landsplan er 0,9 pct. Medregnes førtidspension og efterløn er faldet 10,9 pct. i Fredensborg Kommune og 6,8 pct. på landsplan i perioden 2015 til 2017.

De seneste tal for ung der begynder på uddannelser er fra 2017. I perioden januar 2017 til april 2017 er 11,5 pct. af de unge under 30 år gået, til sammenligning ligger niveauet på landsplan på 8,1 pct.

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

		Tabel 2 - Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder			
		Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
Hele landet	Jan-maj 17	182.582	25,2	12,6	31,7
	Jan-maj 18	180.612	25,4	12,6	32,0
Fredensborg	Jan-maj 17	1.123	15,7	14,2	24,6
	Jan-maj 18	1.100	13,4	13,4	22,7

Note: NOTE FRA JOBINDSATS.DK: Uanset antallet af jobcentrenes virksomhedskontakter til en virksomhed, kan virksomheden kun indgå én gang i den samlede samarbejdsgrad (ministermålet). Virksomheden kan indgå én gang i hhv. samarbejdsgraden ift. det lokale jobcenter og i samarbejdsgraden ift. de øvrige jobcentre. Det betyder, at andelen for den samlede samarbejdsgrad vil ligge lavere end summen af det lokale jobcenters og øvrige jobcentres samarbejdsgrad, fordi nogle virksomheder samarbejder med både det lokale og andre jobcentre. Virksomhedspraktik, løntilskudsforløb mv. oprettet af andre aktører indgår også pba. den lediges bopælskommune.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

I maj 2018 (seneste data) var 36,1 pct. af flygtninge og familiesammenførte i Fredensborg Kommune i beskæftigelse. Til sammenligning er niveauet på landsplan 33,5 pct. I maj 2017 var niveauet i Fredensborg Kommune 25,9 pct. Stigning fra maj 2017 til maj 2018 er på 10,2 procentpoint. Antallet af integrationsydelsesmodtagere der er omfattet af en integrationskontrakt (flygtninge) er i Fredensborg Kommune faldet fra 90 fuldtidspersoner i maj 2017 til 72 fuldtidspersoner i maj 2018, hvilket er et fald på 25 pct.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Fredensborg Kommune har fra maj 2017 til maj 2018 et fald 13,1 pct. for det samlede antal kontanthjælpsmodtagere. Fordelt på jobparate er faldet 10,9 pct. og for aktivitetsparate 14,4 pct. På landsplan er andelen af kontanthjælpsmodtagere samlet set faldet 9,0 pct.

Det er regeringens ønske, at der i indsats for kontanthjælpsmodtagere er et særligt fokus på indvandrekvinder. Fredensborg Kommune har allerede fokus på denne målgruppe bl.a. igennem deltagelse i det landsdækkende projekt "Flere skal med". I perioden maj 2017 til maj 2018 er antallet af kvinder med indvandrerbaggrund på kontanthjælp faldet med 16,7 pct., hvilket svarer til 19 fuldtidspersoner. Det er dog ikke alene qua deltagelsen i projektet "Flere skal med".

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

I Fredensborg Kommune er der nedsat en Kontrolgruppe på tre medarbejdere, der samarbejder på tværs af alle centre i kommunen for at bekæmpe socialt bedrageri.

I de seneste år har særligt samarbejdet mellem Center for Job og Uddannelse og Kontrolgruppen givet anledning til mange indsatser og anmeldelser og dermed også besparelser. I 2019-2020 forventes det som en direkte følge af indsatsen, at der vil være en mindre kommunal udgift på cirka 3 millioner kroner årligt. Det er på højde med tidligere års resultater og svarer nogenlunde til gennemsnittet på landsplan – uden at man dog direkte kan sammenligne kommunerne. I perioden vil der være et øget fokus på at stoppe udbetaling af uretmæssige ydelser allerede inden udbetalingen sker. Ligeledes vil der blive iværksat projekter vedrørende virksomhedskontroller, hvor det vil blive afdækket, om der er korrekt registrering og aflønning af virksomhedernes ansatte.

6. Udsatte ledige skal have en indsats

Det er regeringen mål, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passivforsørgelse. 27.000 borgere i Danmark havde i 2017 været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Der er derfor fokus på at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere, og i særdelshed antallet af langtidsforsørgede (borgere som har modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år) kontanthjælpsmodtagere. Ses der specifikt på antallet af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere er niveauet i Fredensborg Kommune faldet 18,7 pct. svarende til 44 personer fra maj 2018 til maj 2018. På landsplan er faldet 10,2 pct.

Kontanthjælp		Andel langtidsforsørgede med aktivt tilbud i de seneste 6 måneder, pct.	Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, pct. (ministermål)
Hele landet	Maj 2017	52,5	26,2
	Maj 2018	58,7	28,5
Fredensborg	Maj 2017	51,1	28,5
	Maj 2018	43,5	23,6

7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (er endnu ikke udmeldt, men varslet i maj 2017).

Du kan mere end du tror.

- Vi vil i tæt samarbejde med virksomheder i kommunen afprøve nye initiativer, der skal hjælpe borgere med fysisk eller psykisk sygdom eller sociale udfordringer ud på arbejdsmarkedet, f.eks. socioøkonomiske virksomheder
- Vi vil aktivt anvende erfaringerne fra frikommuneforsøget "Én borger én plan, der sætter borgeren i centrum"

Hensigten med frikommuneforsøget "Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren" er, at der udvikles bedre tværgående indsatser, som sikrer mere kvalitet for udsatte borgere, bedre effekt af indsatserne og højere effektivitet i kommunerne. Overordnet set arbejder frikommunen etværket sammen om at skabe en ny tværgående sagsbehandling for de borgere i kommunerne, som har komplekse problemstillinger og er udfordret på flere forskellige livsområder. Det kan være borgere, som udover at have stået udenfor arbejdsmarkedet gennem længere tid, også kæmper med psykiske problemer, misbrug og helbredsrelaterede udfordringer. Det betyder, at denne gruppe borgere har behov for en ekstra intensiv og helhedsorienteret indsats.

Forsøg med borgere i ressourceforløb i Fredensborg Kommune

Målgruppen for frikommuneforsøget i Fredensborg Kommune er udvalgt på baggrund af KL's rapport fra 2016 om kommunernes erfaringer med ressourceforløb. Rapporten peger på, at kun tre 3,0 pct. af borgerne, som har gennemgået et ressourceforløb fra 2013-2016 er kommet i ordinær beskæftigelse. Rapporten beskriver de gennemgående problematikker, som kommunerne oplever med borgere i ressourceforløb. Der peges på, at manglende tværgående samarbejde, manglende tilbud og motivation hos borgerne er de største barrierer for, at borgere i ressourceforløb når deres mål og kommer tættere på arbejdsmarkedet. Center for Job og Uddannelse har bidraget med data til KL's undersøgelse og kan genkende rapportens konklusioner.

Med frikommuneforsøget vil Center for Familie og Handicap og Center for Job og Uddannelse gå sammen om at styrke indsatsen for borgere i ressourceforløb. Målet er, at borgerene skal opleve:

- Et bedre koordineret sagsforløb
- En mere sammenhængende indsats
- Øget indflydelse på eget forløb.

Det er målet, at den styrkede indsats vil betyde, at borgere, som er i ressourceforløb i Fredensborg Kommune, bliver hurtigere afklaret og dermed kommer hurtigere i gang med de støtteforanstaltninger, som på sigt skal hjælpe borgeren i beskæftigelse. Dermed er der potentiale for på kort sigt at løfte kvaliteten og intensivere indsatsen overfor forsøgets målgruppe. På længere sigt er det forventningen, at udgifterne til denne målgruppe sænkes, hvis det lykkes at forkorte den tid, hvor borgeren modtager forsørgelsesydelse og indsatser fra kommunen.

Frikommuneforsøget i Fredensborg Kommune har et klart sigte om, at den helhedsorienterede indsats skal øge mulighederne for, at flere borgere i målgruppen på længere sigt kommer i varig beskæftigelse. Det er et tværfagligt projekt, som søger at finde den bedste vej til beskæftigelse for borgeren gennem en helhedsorienteret indsats.

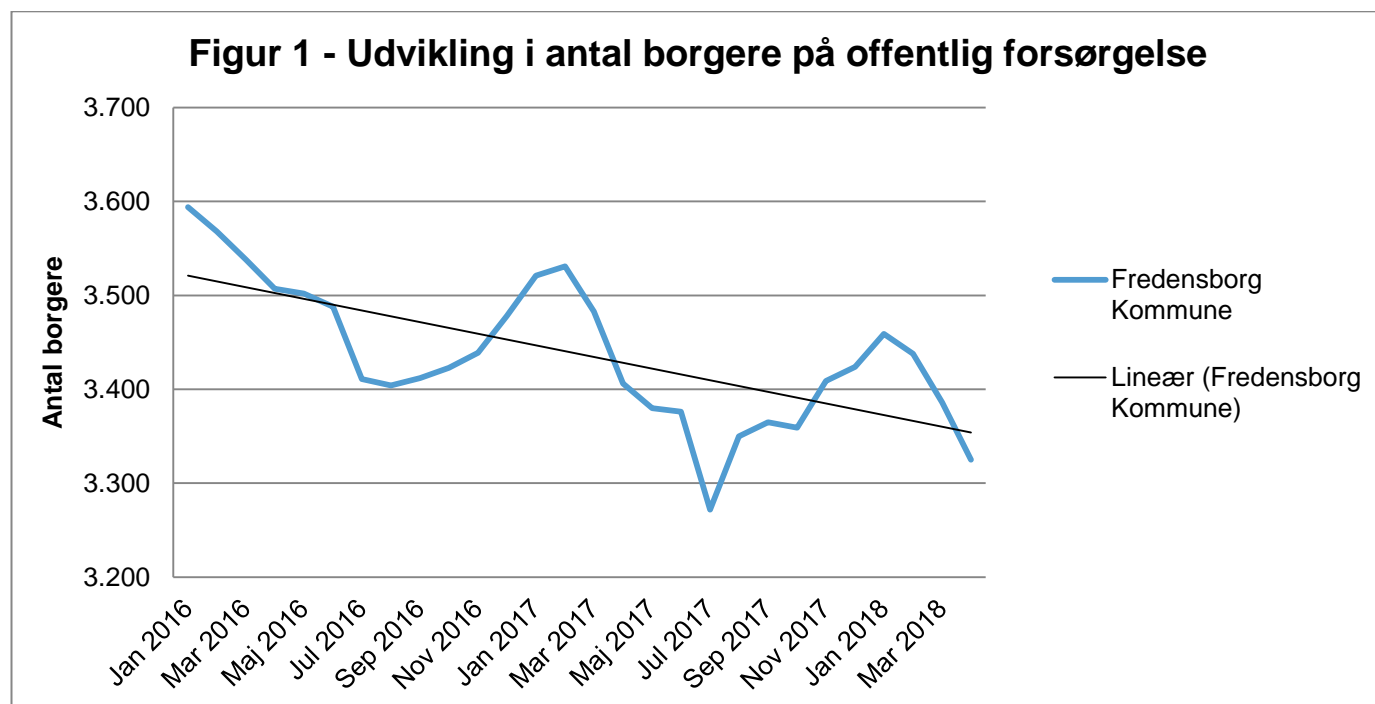
Med frikommuneforsøget er det dermed målet, at Fredensborg Kommune afprøver nogle nye tiltag i indsatserne til borgere i ressourceforløb, som på længere sigt kommer til at betyde:

- At denne borgergruppe kommer i vedvarende beskæftigelse
- At kommunens udgifter til denne målgruppe sænkes.

Bilag 1: Arbejdsmarkedssituationen og udvikling i ydelsesgrupperne

Udviklingen på det lokale arbejdsmarked er god. Beskæftigelsen og arbejdsstyrken stiger, mens ledigheden og det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse falder.

Fra marts 2017 til marts 2018 er antallet af offentligt forsørgede borgere i Fredensborg Kommune faldet med 2,8 pct. Til sammenligning havde henholdsvis hele landet og RAR Hovedstaden og Sjælland et fald på henholdsvis 1,4 pct. og 1,7 pct. i samme periode. Det betyder, at kommunen har et positivt udgangspunkt for sin indsats i de kommende år.



Kilde: Jobindsats.dk

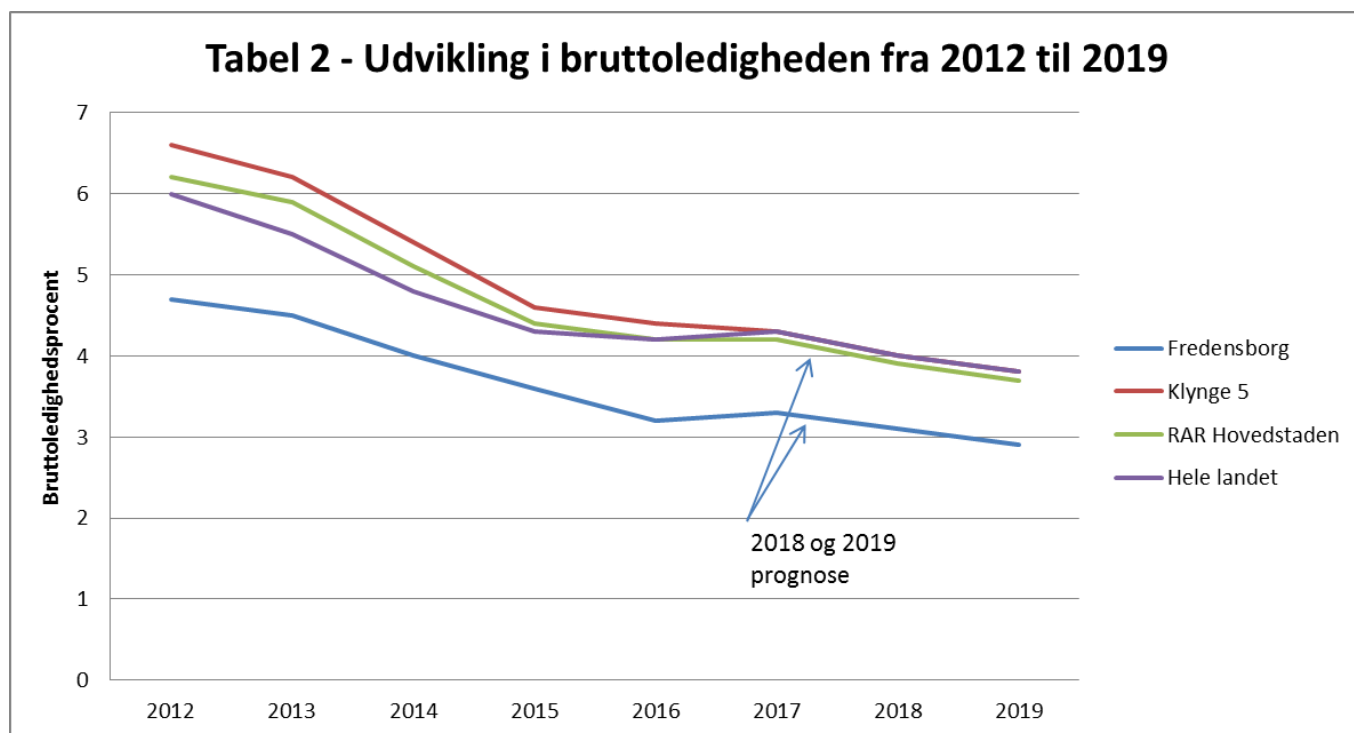
Udviklingen i Fredensborg Kommune er positivt påvirket af et fald i befolkningen i den erhvervsaktive alder og en øget arbejdsstyrke.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder halvårligt en fremskrivning af såvel udvikling i ledighed, beskæftigelse, befolkning og arbejdsstyrke. Den seneste fremskrivning for udviklingen i Fredensborg Kommune viser, at:

- Beskæftigelsen har været stigende siden 2014. Den positive udvikling forventes at fortsætte i 2019
- Arbejdsstyrken er voksende, og forventes fortsat at vokse i 2019
- Væksten i beskæftigelsen og arbejdsstyrken i Fredensborg Kommune forventes at ligge på nogenlunde samme niveau som i resten af RAR Hovedstaden.

Beskæftigelsen i Fredensborg Kommune er tæt forbundet med beskæftigelsen i RAR Hovedstaden, da lidt over en tredjedel (ca. 6.500) af de godt 18.000 beskæftigede borgere i Fredensborg Kommune arbejder uden for kommunen. I 2019 forventes beskæftigelsen i RAR Hovedstaden især at stige inden for bygge- og anlæg, transport, handel, hotel og restauration samt privat service.

Ledigheden i Fredensborg Kommune har været støt faldende siden 2012 og forventes fortsat at falde i 2019. Sammenholdt med RAR hovedstaden ligger bruttoledigheden i kommunen igennem hele perioden under niveauet i RAR Hovedstaden, Hele landet og klynge 5, som kommunen indgår i.



Kilde: Opgjort på grundlag af STARs fremskrivning fra december 2017

Den generelt lave ledighed danner grundlag for mangel på arbejdskraft med særlige kompetencer i Hovedstadsområdet. Det gælder både faglærte til bygge og anlæg, mellem- og højtuddannede til social og sundhed, undervisning og IT.

Den fortsat forventede positive udvikling i beskæftigelsen vil øge risikoen for flaskehalsproblemer, hvilket især gælder:

- Byggeri
- Social og sundhed
- Undervisning
- IT.

Om ydelsesgrupper

Generelt er antallet af ydelsesmodtagere i de enkelte ydelsesgrupper faldet, hvilket afspejler sig i et samlet fald på 3,7 pct. fra maj 2017 til maj 2018 eller lige over 100 færre borgere på offentlig forsørgelse.

Der har ud af seksten ydelsesgrupper været en stigning i 5 ydelsesgrupper i perioden maj 2017 til maj 2018. De fem grupper er sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksjob.

Tabel 1 - Udviklingen i ydelsesmodtagere - sammenlignet med året før

Fredensborg Kommune	Antal		Udviklingen fra maj 2017 til maj 2018 i pct.	
	Maj 2017	Maj 2018	Fredensborg	Klyngen*
Ydelser				
- Kontanthjælp:**	427	371	-13,1%	-9,6%
- Jobparate	138	123	-10,9%	-15,5%
- Aktivitetsparate	270	231	-14,4%	-6,7%

- Uddannelseshjælp:	151	127	-15,9%	-5,6%
- Uddannelsesparate	52	64	23,1%	-8,4%
- Aktivitetsparate	95	60	-36,8%	-2,9%
- Dagpengemodtagere	428	395	-7,7%	-2,1%
- Integrationsydelse	126	102	-19,0%	
- Jobparate	70	55	-21,4%	
- Aktivitetsparate	53	42	-20,8%	
- Sygedagpenge	389	425	9,3%	
- K-hjælp omfattet af integrationsprogram	39	0	-100,0%	
- Revalidering	15	13	-13,3%	
- Forrevalidering	4	4	0,0%	
- Jobafklaringsforløb	99	124	25,3%	
- Ressourceforløb	132	170	28,8%	
- Ledighedsydelse	77	81	5,2%	
- Fleksjob	258	278	7,8%	
- Før tidspension	1.272	1.201	-5,6%	
Antal ydelsesmodtagere i alt:	3.417	3.291	-3,7%	

Kilde: jobindsats.dk - *opdelt på de respektive klyngeinddelinger - **tallene for kontanthjælp og uddannelseshjælp vil summeret ikke stemme overens med det overordnede antal for ydelsen, da antal uoplyste ikke er medregnet.



FREDENSBORG
KOMMUNE

Fredensborg Kommune
Rådhus, Egevangen 3B

Telefon 72 56 50 00
fredensborg@fredensborg.dk
fredensborg.dk